

EDITAL 32/2019 PPGCG

PROCESSO SELETIVO PARA A PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS GEODÉSICAS STRICTO SENSU PARA O PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020 - No âmbito do Termo de Cooperação entre a Universidade Federal do Paraná (UFPR) e o Centro de Hidrografia da Marinha (CHM)

O Colegiado do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas da Universidade Federal do Paraná, no uso das suas atribuições legais e regimentais, considerando:

- a Resolução 32/17-CEPE, a qual estabelece normas gerais únicas para os cursos de pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado) da Universidade Federal do Paraná;
- a Lei nº 9.394 de 20 de dezembro de 1996, a qual estabelece as diretrizes e bases da educação nacional;
- a Lei nº 9.784 de 29 de janeiro de 1999, a qual regula o processo administrativo no âmbito da Administração Pública Federal;
- o Regimento Geral da Universidade Federal do Paraná;
- as normas internas do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas da Universidade Federal do Paraná; e
- a Recomendação nº 09/2016 da Procuradoria da República no Estado do Paraná;

RESOLVE:

Estabelecer datas, critérios e procedimentos para a seleção e admissão ao Curso de Mestrado do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas, na forma deste Edital.

DA ABRANGÊNCIA

Art. 1º Aplica-se este edital ao processo de seleção para o ingresso no Curso de Mestrado do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas da Universidade Federal do Paraná, daqui para frente denominado Programa, para o ingresso no primeiro semestre de 2020. Este edital é específico para o âmbito do Termo de Cooperação entre a Universidade Federal do Paraná e o Centro de Hidrografia da Marinha (CHM), e portanto destina-se somente para candidatos oficiais da Marinha do Brasil.

DAS VAGAS

Art. 2º Será ofertada 1 (uma) vaga no Mestrado, na Área de Concentração em Geodésia e Levantamentos.

§ 1º A lista dos aprovados e classificados obedecerá ao limite máximo de vagas previstas neste edital e à capacidade de orientação de cada professor integrante do corpo docente, conforme as normativas da CAPES.

§ 2º Havendo vagas remanescentes ao final do processo de seleção, em decorrência de uma diferença entre o número de vagas ofertadas e o número de candidatos aprovados, o Colegiado do Programa poderá, segundo a conveniência do Programa, optar por autorizar novo processo seletivo a ser divulgado em edital próprio e específico.

§ 3º O limite máximo de vagas não será alterado para o processo seletivo de que trata este Edital.

Art. 3º Somente ingressarão no Programa os candidatos **aprovados e classificados**.

DAS INSCRIÇÕES

Art. 4º No ato da inscrição o candidato deverá optar por uma área de concentração do Programa.

Art. 5º As inscrições para o processo de seleção de que trata este Edital serão realizadas no período constante ao item Cronograma deste Edital.

§ 1º As inscrições deverão ser realizadas através do link: <https://www.prppg.ufpr.br/siga/visitante/processoseletivo/index.jsp?sequencial=1823>.

§ 2º Não serão aceitas inscrições submetidas por qualquer outro meio, tampouco após o prazo final de recebimento estabelecido no caput deste artigo.

Art. 6º Para efetivação da inscrição, o candidato deverá inserir no Sistema de Gestão Acadêmica da Pós-graduação (SIGA, disponível a partir do endereço eletrônico <https://www.prppg.ufpr.br/siga/visitante/processoseletivo/index.jsp?sequencial=1823>) os seguintes documentos:

- a. Cópia do diploma ou documento comprobatório de conclusão de graduação. Para candidatos ao mestrado com previsão de conclusão da graduação antes do início do ano letivo do PPGCG, será aceito declaração expedida pela coordenação do curso de graduação atestando a data de previsão de conclusão da graduação;
- b. Histórico escolar de graduação;
- c. Cópia do currículo Lattes (Plataforma CNPq, disponível em <http://lattes.cnpq.br>), **com a comprovação documental de todas as atividades descritas EM UM ÚNICO ARQUIVO PDF**;
- d. Uma foto 3X4 recente;
- e. Fotocópia simples dos documentos pessoais: cópia da carteira de identidade civil e do CPF e, se for estrangeiro, cópia da folha de identificação do passaporte. Serão aceitos também como documentos oficiais de identidade: Carteiras ou Cédulas de Identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança, pelas Forças Armadas, pela polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade emitidas por Ordens ou Conselhos de Classe que por lei federal valham como documento de identidade (como, por exemplo, as do CREA, OAB, CRC); Carteira de Trabalho e Previdência Social; Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia e data de validade vigente), na forma da Lei nº 9.053/97;
- f. Formulário de Pontuação de acordo com o Anexo II do Edital, disponível em http://www.cienciasgeodesicas.ufpr.br/portal/?page_id=542.
- g. Comprovante de Oficial da Marinha do Brasil (inserir no campo Outros Documentos).

Parágrafo Único: Devem ser enviadas duas cartas de recomendação, conforme modelo disponível em http://www.cienciasgeodesicas.ufpr.br/portal/?page_id=542, preenchidas e encaminhadas pelo respondente para o endereço eletrônico cpgcg@ufpr.br.

DA BANCA DO PROCESSO SELETIVO

Art. 7º A seleção será coordenada por uma Comissão de Seleção composta por professores membros do Programa e designada pelo Colegiado do Programa.

Art. 8º Quando necessário, a Comissão de Seleção designará os professores do programa que comporão as bancas nas diferentes etapas do processo seletivo.

Art. 9º Para o processo seletivo para o Curso de Doutorado poderá ser indicado um professor externo ao programa para atuar como avaliador Ad-hoc.

Art. 10º As bancas examinadoras não poderão ser formadas por servidor ou terceiro que, em relação ao candidato: i – seja cônjuge, companheiro ou parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau; ii – esteja litigando judicial ou administrativamente com candidato ou respectivo cônjuge ou companheiro; iii – tenha amizade ou inimizade notória com algum dos candidatos ou com os respectivos cônjuges, companheiros, parentes e afins até o terceiro grau.

§ 1º O servidor ou terceiro nomeado para integrar a banca examinadora deverá comunicar, por escrito, eventual impedimento ou suspeição à Comissão de Seleção.

§ 2º O servidor ou terceiro nomeado para integrar a banca examinadora deverá declarar por escrito que não se enquadra em quaisquer das hipóteses de impedimento e suspeição mencionadas no caput.

DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO PARA O CURSO DE MESTRADO

Art. 11º O processo de seleção para ingresso nos Cursos de **Mestrado** do programa será dividido em três etapas, todas conduzidas pela Comissão de Seleção.

Art. 12º As etapas do processo seletivo que consistirem em entrevistas ou arguições orais deverão ocorrer em sessão pública e serão registradas em gravações de áudio e vídeo ou por qualquer outro meio que permita sua posterior reprodução para fins de disponibilização aos candidatos.

Art. 13º A **primeira etapa** do processo de seleção, consistirá de uma prova dissertativa, de caráter eliminatório, cujo conteúdo estará relacionado às disciplinas formativas, constantes ao **Anexo I** deste Edital.

§ 1º A prova será composta de questões discursivas.

§ 2º A prova versará sobre temas que permitam avaliar o conhecimento das disciplinas formativas e o conhecimento específico de interesse do candidato, a redação, articulação e análise crítica bem como a atualização dos conteúdos a critério da Comissão de Seleção.

§ 3º A critério da Comissão de Seleção a prova poderá ser realizada em outras Instituições de Ensino Superior, com a supervisão de um professor efetivo da mesma, no mesmo dia e horário especificado no Cronograma deste Edital.

§ 4º O resultado desta etapa será divulgado em edital pela Secretaria do Programa em data constante ao item Cronograma deste Edital.

§ 5º Os candidatos que não obtiverem nota 5,0 (cinco) na prova de inglês serão desclassificados, independente das notas nas demais provas.

§ 6º Serão considerados habilitados para a segunda etapa, independente da área de concentração, dentre aqueles que obtiverem nota igual ou superior a 7,0 (sete inteiros) numa escala de 0 (zero) a 10 (dez inteiros), considerando a média das provas.

Art. 14º A **segunda etapa** do processo de seleção consistirá na análise do currículo, que será classificatória, na qual a comissão julgadora procederá a avaliação dos documentos comprobatórios apresentados pelos candidatos, conforme **Anexo II**.

§ 1º Só serão considerados para efeitos de avaliação os itens devidamente comprovados por documentos inseridos no sistema no ato da inscrição.

§ 2º Nenhuma atividade poderá ser pontuada mais de uma vez.

Art. 15º A **terceira etapa** do processo de seleção consistirá em exame oral e entrevista perante banca examinadora, constituída por três professores, preferencialmente de diferentes áreas de concentração.

§ 1º Os critérios a serem avaliados e sua respectiva pontuação serão discriminados no **Anexo III** deste Edital.

§ 2º A critério da Comissão de Seleção a arguição poderá ser realizada por Skype para os candidatos que tenham realizado a prova em outras Instituições, e que tenham sido aprovados nas etapas anteriores.

§ 3º Os integrantes da banca examinadora atribuirão, individualmente, nota de 0 (zero) a 10 (dez).

§ 4º Após a arguição dos candidatos será feita a média aritmética das notas atribuídas e serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota mínima igual ou superior a 7,0 (sete inteiros) e classificados no máximo até o limite das vagas determinado no **Art. 2** deste Edital.

§ 5º Os candidatos que tenham obtido nota mínima igual ou superior a 7,0 (sete inteiros) na média e que não alcançaram a classificação até o limite de vagas indicado no Art. 2º deste Edital serão considerados aprovados e não classificados.

§ 6º A banca examinadora poderá considerar classificados um número de candidatos **menor** do que o número de vagas estabelecido neste Edital.

§ 7º O resultado de desta etapa será divulgado em data determinada no item Cronograma deste Edital.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 16º A atribuição de notas poderá ser fracionada.

Art. 17º Os editais, portarias, avisos, comunicados e quaisquer outros expedientes relacionados a este processo seletivo serão veiculados, cumulativamente, no endereço eletrônico do Programa.

Art. 18º Em caso de empate na avaliação dos candidatos, os critérios de desempate obedecerão à seguinte ordem:

- a. Maior nota na primeira etapa (prova escrita para o Curso de Mestrado, ou projeto de pesquisa para o Curso de Doutorado).
- b. Maior nota na segunda etapa.
- c. Maior nota na terceira etapa.
- d. Candidato com a menor idade.

Art. 19º Os candidatos não aprovados ou não classificados em cada etapa do processo de seleção poderão interpor recurso administrativo.

§ 1º O prazo para interposição de recurso contra os resultados preliminares será de, ao menos, 02 (dois) dias e começará a contar a partir da disponibilização, ao candidato, de sua folha de resposta, da ficha de avaliação elaborada pela banca, da gravação de entrevista ou arguição oral ou de qualquer outro meio em que se tenha materializado a performance do candidato.

§ 2º O protocolo deverá ser realizado na Secretaria do Programa, pessoalmente ou através de procuração específica com assinatura reconhecida em cartório.

§ 3º As datas de divulgação dos resultados preliminares e os prazos para interposição de recursos serão divulgados no Cronograma deste Edital.

Art. 20º Os candidatos não aprovados ou não classificados em cada etapa do processo de seleção poderão solicitar vista das suas próprias folhas de respostas, ficha de avaliação, gravação de entrevista ou arguição oral (ou de qualquer outro meio em que se tenha materializado a performance do candidato) em até 48 (quarenta e oito) horas após a divulgação do resultado daquela etapa.

DO CRONOGRAMA

Art. 21º O Cronograma com os prazos para as etapas de que trata este Edital é apresentado a seguir:

MESTRADO	
Etapa	Data
Inscrição	10/12 - 18/12
Resultado das inscrições deferidas e indeferidas (com os motivos)	19/12
Recurso das inscrições indeferidas	20/12
Resultado das inscrições após recursos	23/12
Primeira etapa: prova dissertativa, conforme art. 13º deste Edital	20/01 - 14:00h - Sala PI-13
Resultado preliminar da 1ª etapa	21/01
Recurso do resultado preliminar da 1ª etapa	22-23/01
Resultado da 1ª etapa após recursos	24/01
Segunda etapa: análise do currículo	20/01
Resultado preliminar da 2ª etapa	21/01
Recurso do resultado preliminar da 2ª etapa	22-23/01
Resultado da 2ª etapa após recursos	24/01
Terceira etapa: entrevista, conforme art. 15º deste Edital	27/01 PI-13 - HORÁRIOS CONFORME EDITAL COM RESULTADOS DA 2ª ETAPA
Resultado preliminar da 3ª etapa	28/01
Recurso do resultado preliminar da 3ª etapa	29-30/01
Resultado da 3ª etapa após recursos	31/01
Resultado final	05/02

Art. 22º Para os casos em que seja necessário alterar quaisquer dos prazos definidos neste cronograma, a comunicação será feita com antecedência mínima de 03 dias úteis, através de edital veiculado, cumulativamente, no endereço eletrônico do Programa e com a versão impressa afixada em quadro de avisos na Secretaria do Programa.

Parágrafo único. A alteração de data de uma das etapas implica em alteração equivalente em todo o cronograma, sem prejuízo dos prazos regulamentares.

Curitiba, 10 de dezembro de 2019.

Colegiado do Programa de Pós-graduação em Ciências Geodésicas da UFPR
Profa. Dra. Silvana Philippi Camboim
Coordenadora do PPGCG e Presidente do Colegiado.

ANEXO I - Conteúdo programático da primeira etapa do Curso de Mestrado (conhecimentos gerais)

Disciplinas formativas ou tópicos a serem avaliados	Pontuação*
Cálculo Diferencial e Integral: polinômios; limites; derivadas simples e parciais; integrais simples. Trigonometria: Funções trigonométricas; identidades trigonométricas; equações trigonométricas. Geometria Analítica: Vetores no plano e no espaço. Retas e planos no espaço com coordenadas cartesianas; sistemas de coordenadas. Álgebra Linear: funções elementares; cálculo matricial; sistemas de equações lineares.	0 a 10 (zero a dez)
Inglês (eliminatória)**	Nota mínima 5,0 (cinco)
Redação – tema correlato às Ciências Geodésicas	0 a 10 (zero a dez)

*A nota final desta etapa é composta pela média simples das três provas.

**Caso a nota seja menor do que 5,0 (cinco) o candidato será desclassificado

ANEXO II – Critérios a serem avaliados na análise do currículo

Formação acadêmica	Quant.	Peso	Pag.	Total (não preencher)
Graduação (se candidato ao mestrado) – Índice de Rendimento Acadêmico *10				
Pós-Graduação – Mestrado (se candidato ao doutorado) - Conceito médio em curso de especialização em área correlata (0-10)		0,9		
Especialização, aperfeiçoamento ou equivalente na área de conhecimento do Programa - Conceito médio em curso de especialização em área correlata (0-10)		0,1		
TOTAL FORMAÇÃO				
Publicações	Quant.	Peso	Pag.	Total (não preencher)
Artigo em Periódico indexado		2		
Artigo em Periódico não indexado		1		
Resumo em Periódico indexado		0,4		
Resumo em Periódico não indexado		0,2		
Livro publicado		3		
Capítulo de livro publicado (até 2 por livro)		1		
Coletânea publicada na condição de organizador ou editor		2		
Edição revisada de livro publicado no país		1		
Edição de periódicos (por número editado) (máximo 5)		0,4		
Membro de comitê científico e editorial (por número editado)		0,4		
Trabalho em Congresso, Simpósios, Seminários e similares - completo (máximo 3 trabalhos por evento e 10 no total)		0,2		
Trabalho apresentado em Congresso, Simpósios, Seminários e similares - resumo (máximo 3 trabalhos por evento e 10 no total)		0,1		
Tradução de livro		1		
TOTAL PUBLICAÇÕES (SOMA MÁXIMA = 10 PONTOS)				
Atividades de ensino	Quant.	Peso	Pag.	Total (não preencher)
Disciplinas ministradas no ensino superior (semestres- máximo 10)		0,5		
Orientação acadêmica de graduação individual (trabalho de conclusão de curso, monografia, estágio supervisionado - bacharelado, iniciação científica, extensão, monitoria e equivalentes) (por aluno - máximo 10)		0,15		
Orientação de Monografias de Especialização defendida (por unidade) (máximo 10)		0,2		
Supervisão de estágio curricular, obrigatório ou não obrigatório, em graduação (cada 30 horas) (máximo 5)		0,1		
Membro de comissão examinadora de especialização e graduação (máximo 5)		0,1		
Monitoria (por semestre) (máximo 5)		0,1		
TOTAL ENSINO				



Experiência profissional		Quant.	Peso	Pag.	Total (não preencher)
Experiência profissional em áreas correlatas ao Programa (máximo 10)			0,7		
Estágios profissionais em áreas correlatas ao Programa - (cada 30 horas) (máximo 10)			0,3		
TOTAL EXPERIÊNCIA					
Experiência Pesquisa		Quant.	Peso	Pag.	Total (não preencher)
Bolsas oficiais de iniciação científica (por semestre) (máximo 5)			0,5		
Participação em cursos extracurriculares relacionados aos temas do Programa (a cada 20 horas) (máximo 5)			0,5		
Presença em Congresso, Simpósios, Seminários e similares (por evento) (até o máximo de 5)			0,1		
Participação ou membro da equipe de projeto de pesquisa, grupo de pesquisa CNPq, extensão e assemelhados (máximo 5)			0,1		
Coordenador de projeto pesquisa, extensão, líder de grupo de pesquisa CNPq e assemelhados (máximo 5)			0,5		
Atividade de pesquisa (cada 30 horas) (máximo 10 pontos)			0,3		
TOTAL PESQUISA					
	Nota	Peso	Total		
Formação		0,5			
Publicações		0,3			
Experiência Magistério		0,1			
Experiência Profissional		0,05			
Experiência em Pesquisa		0,05			
TOTAL CURRÍCULO					



ANEXO III - Conteúdo programático da entrevista / arguição oral (exame oral e entrevista perante banca examinadora)

Critério a ser avaliado	Pontuação (0-10)
Arguição sobre o perfil do candidato vocacionado à pesquisa e ao exercício da docência	
Conhecimento necessário ao desenvolvimento da pesquisa	
Aptidão e disponibilidade para realizar a investigação no tempo e na forma proposta no respectivo projeto	
TOTAL ENTREVISTA	